

令和7年度 事業報告書

令和7年4月1日から令和8年3月31日まで

法人の名称 特定非営利活動法人あうん

1. 事業の総括

事業開始から14年。令和7年度は、新規事業所の開設と既存のJUNCTION厚木の運営体制の見直しを進めるなど、法人にとって大きな転換期となる一年でした。

JUNCTION厚木においては、近年定員を満たさない状況が継続していたことから、利用実態に合わせて定員を3名削減しました。その結果、利用率は前年度比約10ポイント向上し、安定した事業運営につながりました。

また、長年にわたり積み重ねてきた就労支援の成果として、法人開設以来の累計就職者数が150名を超える節目を迎えることができました。記念すべき150人目の就労者は障害者手帳を所持していない方であり、支援対象の広がりを示す出来事となりました。これらの実績は、JUNCTION厚木が地域との信頼関係を築きながら支援を継続してきた成果であり、当法人の支援力を示すものと受け止めています。

一方、令和7年10月1日に開設したJUNCTION二宮については、利用者確保に向けた取り組みや地域ニーズの把握、関係機関との連携構築、事業所の認知向上が十分に進まず、定員12名に対して年度末時点の利用契約者数は1名、開設後半年間の平均利用率は4%にとどまりました。その結果、法人全体の経営にも大きな影響を及ぼすことになり、新規事業所の立ち上げにおける利用率向上と運営基盤の安定化が大きな課題として残りました。今回の経験を通じて、地域に新たな事業所を定着させるためには、地域との継続的な関係づくりや積極的な情報発信が重要であることを改めて認識する機会となりました。

こうした状況を踏まえ、各事業所の利用率向上を目指し、学校卒業後の新規利用者の受け入れを積極的に進めました。その結果、JUNCTION厚木では前年度を大きく上回る体験実習の受け入れにつながり、令和8年度には10名の新規利用者の利用開始が見込まれています。

併せて、令和8年度からの事業開始に向けて就労選択支援事業の準備を進めた一年でもありました。制度理解の促進や職員研修、支援体制の整備を行い、意思決定支援を基盤としながら、障害者一人ひとりの意思決定を尊重し、自らの希望や強みを踏まえて主体的に進路を選択できるよう支援していくことは、今後ますます重要になるものと考えています。

令和8年度は、JUNCTION二宮の利用率向上と運営基盤の確立を最優先課題としながら、地域との連携強化や情報発信の充実を図り、利用者確保に取り組んでまいります。また、新たな制度への対応を着実に進めるとともに、一人ひとりの意思と希望を尊重した支援の実践と、質の向上に努めてまいります。

2. 事業内容

(1) 法人に係る事業

(ア) 理事会・社員総会

開催日		場所
5/18	第1回 理事会	法人事務所
5/30	第1回 社員総会	法人事務所
6/29	第2回 理事会	法人事務所
3/29	第3回 理事会	法人事務所

(イ) 感染症予防対策

事業運営上の対応

<JUNCTION厚木>

実施月	内容
通年	※前年度より継続 ・入室時、来客ならびに利用者への検温等基本的な体調確認の遂行。 ・アルコール消毒の設置、1日2回作業備品等の室内消毒の実施。 ・食堂のテーブルを壁面に設置。食堂利用の2交代制。 ・来客名簿の連絡先記入項目を追加。(万が一に備えるため) ・日中活動時間内に20分間の『リフレッシュ(日光浴)タイム』を導入。 ・感染者が発生した際は、N95マスクの着用等、感染拡大を防ぐ対策を実施。

<JUNCTION二宮>

実施月	内容
通年	・入室時、来客ならびに利用者への検温等基本的な体調確認の遂行。 ・アルコール消毒の設置。 ・食後にテーブルのアルコール消毒を実施。 ・来客名簿の連絡先記入項目を追加。(万が一に備えるため) ・感染者が発生した際は、N95マスクの着用等、感染拡大を防ぐ対策を実施。

(ウ) 福利厚生(処遇改善)事業

実施月	内容	対象者
10	職員健康診断	職員全員
11	インフルエンザ予防接種者に1人当たり2,000円を補助	接種者
6～9 11～2	夏季休暇5日間、冬季休暇5日間を有給として付与	職員全員
職員の誕生日	誕生日プレゼントを贈呈	職員全員
4～9 10～3	温浴施設利用券を平日10回配布	職員全員

(エ) 慰労金等の申請、支給等

【神奈川県】

実施月	内容	支給金額
4月	<u>神奈川県障害福祉サービス</u> <u>令和6年度下半期神奈川県社会福祉施設等物価高騰対応支援金</u> 原油価格・物価高騰に直面する障害福祉施設等に対し、国の物価高騰対応重点支援地方創生臨時交付金を活用した事業継続に向けた支援金	80,000円
6月	<u>神奈川県障害サービス</u> <u>人材確保・職場環境改善等補助金</u> 福祉・介護職員等の人件費（一時金等）の改善や職場環境改善（間接業務に従事する者等を募集するための経費、研修費等）の取組を支援するための 障害福祉人材確保・職場環境改善等事業補助金原油価格・物価高騰に直面する障害福祉施設等に対する事業継続に向けた支援金	218,656円

(オ) 研修

実施日	内容	参加者
10/25	夢と感動を育む研修会 演劇鑑賞 劇団四季「ライオンキング」	職 員 8名 理 事 2名 正会員 6名
12/27	夢と感動を育む研修会 体験学習 フォレストアドベンチャー箱根	職 員 7名
2/7	『世界にひとつだけの作品』を作り上げる 体験型研修会 『和なり屋』藍染め＜絞り染め＞	職 員 9名

(カ) 障害者雇用に関する普及啓発事業

①ホームページ開設事業

事業内容	就労支援に関する情報提供を行い、事業所情報や活動内容、各種事業の案内を掲載。随時問い合わせを受け付け、対応できるようにする。 また経営情報を公表し、経営の透明性を確保する。
実施日時	通年

(キ) 職場定着支援事業 (通年)

事業内容	障害者が職場により安定的にできるよう、利用者の希望に応じて有料にて就労先で職場定着支援を行う
実施場所	対象者の就労先（神奈川県を中心とした地域）
対象者	法人会員であり、職場での支援を求めている障害者

【支援実績】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
訪問回数 (延べ)	37	33	34	36	36	52	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	年間合計件数
訪問回数 (延べ)	38	50	45	42	39	50	492 件

契約対象者数：59名

(前年比+19件)

(ク) 奨励制度

【表彰者】 26名 (前年比-7名)

1年達成： 7名 (男性2名、女性5名)

3年達成： 4名 (男性3名、女性1名)

5年達成： 7名 (男性6名、女性1名)

7年達成： 4名 (男性3名、女性1名)

10年達成： 4名 (男性4名、女性0名)

目的：1. 対象者の就労を継続する意欲や労働生産性を高めるため

2. 就労継続年数に対する評価を形にするため

3. 対象者や家族、職員が次の目標に向かって再チャレンジするため

事業内容	- 対象者には法人より祝い金と表彰状を贈呈する - 贈呈は、対象日から数えて1ヶ月以内とする
実施日時	随時
実施場所	JUNCTION厚木（事業所）内、本人の就労先
対象者	職場定着支援（有料）を契約し、規程の勤続年数を経過した者

(2) 障害福祉サービスに関する事業

<JUNCTION厚木>

事業内容	就労移行支援事業 一般就労等への移行に向けて、事業所内や企業における作業や実習、適性に合った職場探し、就労後の職場定着のための相談や訪問などの支援を行う
実施日時	通年
実施場所	JUNCTION厚木（事業所）内 対象者の実習先（神奈川県を中心とした地域）
定 員	17名 ※令和7年度より減員

事業内容	就労定着支援事業 就労移行支援等を利用し、一般就労に移行した障害者の就労に伴う生活上の支援ニーズに対応できるよう、事業所・家族との連絡調整等の支援を一定の期間にわたり行う
実施日時	通年
実施場所	JUNCTION厚木（事業所）内 対象者の就労先（神奈川県を中心とした地域）
定員	21名以上40名以下

<JUNCTION二宮>

事業内容	就労移行支援事業 一般就労等への移行に向けて、事業所内や企業における作業や実習、適性に合った職場探し、就労後の職場定着のための相談や訪問などの支援を行う
実施日時	令和7年10月1日開所～通年
実施場所	JUNCTION二宮（事業所）内 対象者の実習先（神奈川県を中心とした地域）
定 員	12名

【目的別来所者数】

<JUNCTION厚木>

		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
来所者内訳	見学・相談	2	9	9	4	24	30	13	6	22	10	24	29	182
	面談(アセス他)	13	10	11	13	20	7	9	6	6	11	10	8	124
	面談(就労者)	11	8	6	7	6	14	8	7	10	6	5	5	93
	その他面談	3	3	7	2	10	7	1	1	0	0	0	3	37
	実習巡回	0	0	4	2	0	1	1	0	1	2	1	0	12
	商談等	2	0	0	5	2	2	0	0	0	0	0	0	11
	その他	4	2	3	1	2	3	1	1	5	1	1	7	31
合計(名)		35	32	40	34	64	64	33	21	44	30	41	52	490

(前年比 -125名)

<JUNCTION二宮> 10月1日開所

		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
来所者内訳	見学・相談						6	29	11	12	18	0	8	84
	面談(アセス他)						0	0	1	1	0	1	1	4
	面談(就労者)						0	0	1	1	0	0	0	2
	その他面談						0	0	0	0	0	6	8	14
	実習巡回						0	0	0	0	0	1	4	5
	商談等						1	1	0	0	0	0	3	5
	その他						0	5	0	0	11	1	10	27
合計(名)							7	35	13	14	29	9	34	141

※開所前も見学対応を実施。

【当事者の利用相談件数】

<JUNCTION厚木>

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計(件)
件数	1	2	0	0	7	3	4	3	2	1	2	4	29

※見学相談件数 計182件中 29件(約16%)

<JUNCTION二宮>

月	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合計(件)
件数							1	3	1	6	0	3	14

※見学相談件数 計84件中 14件(約17%)

(ア) 就労移行支援

【概要】

<JUNCTION厚木>

〈定員〉	17名
〈利用契約人数〉	18名（中途利用、退所あり）
〈利用者の性別〉	男性11名 女性7名
〈利用者の平均年齢〉	26歳
〈障害者手帳種別〉	療育手帳 (A2) 1名 (B1) 2名 (B2) 10名 精神障害者保健福祉手帳 (2級) 4名 手帳なし 1名
〈日中生産活動内容〉	下請け作業、自主制作
〈職員数〉	常勤 6名（正規職員4名 非正規職員2名）

<JUNCTION二宮>

〈定員〉	12名
〈利用契約人数〉	2名（中途利用、退所あり）
〈利用者の性別〉	女性2名
〈利用者の平均年齢〉	28.5歳
〈障害者手帳種別〉	精神障害者保健福祉手帳 (2級) 1名 (3級) 1名
〈日中生産活動内容〉	下請け作業、自主制作
〈職員数〉	常勤 4名（正規職員4名）

【開所日数（職場定着支援対象者を除く）】定員：17名

<JUNCTION厚木>

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
開所日数	22	23	22	23	23	22	
登録利用人数 （職場定着支援対象者を除く）	14	16	16	16	15	13	
1日当たりの利用者数	12.8	13.7	14.7	13.6	12.1	11.3	
延べ人数	282	315	324	312	279	249	
実績利用率(%)	91.6	85.6	92.0	84.8	80.9	87.1	
定員に対する利用率(%)	75.4	80.6	86.6	79.8	71.4	66.6	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
開所日数	23	21	23	22	20	23	267
登録利用人数 （職場定着支援対象者を除く）	14	11	11	12	12	11	161
1日あたりの利用者数	12.2	10.0	10.3	11.3	11.2	10.3	12.0
延べ人数	281	210	238	249	223	210	3172
実績利用率(%)	87.3	90.9	94.1	94.3	92.9	94.1	89.6
定員に対する利用率(%)	71.9	58.8	60.9	66.6	65.6	60.9	70.4

（前年比+10ポイント）

<JUNCTUON二宮>

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
開所日数							
登録利用人数 (職場定着支援対象者を除く)							
1日当たりの利用者数							
延べ人数							
実績利用率(%)							
定員に対する利用率(%)							
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
開所日数	23	21	23	22	20	23	132
登録利用人数 (職場定着支援対象者を除く)	0	1	1	1	1	2	6
1日あたりの利用者数	0	0.7	0.4	0.5	0.6	0.7	0.5
延べ人数	0	14	10	12	12	17	65
実績利用率(%)	0	66.7	43.5	54.5	60.0	37.0	43.6
定員に対する利用率(%)	0	5.6	3.6	4.5	5.0	6.2	4.15

【就労者数と入退所者数】※就労アセスメント対象者を含む

<JUNCTION厚木>

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
就労者	1	0	0	1	1	1	
新規契約者	4	1	0	0	0	0	
退所者	0	0	0	1	2	0	
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
就労者	1	1	0	0	0	2	8
新規契約者	1	0	0	1	0	0	7
退所者	3	0	0	0	1	3	10

<JUNCTUON二宮>

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	
就労者							
新規契約者							
退所者							
	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
就労者	0	0	0	0	0	0	0
新規契約者	0	1	0	0	0	1	2
退所者	0	0	0	0	0	1	1

(イ) 福祉施設実習受入れ

<JUNCTION厚木>

新卒者【特別支援学校、高等専修学校、定時制、他】

	相談(希望)数	実施者数	受入判定	利用契約数
生蘭高等専修学校	4	4	4	4
えびな支援学校	3	3	2	2(1)※
座間支援 有馬分教室	1	0	0	0
大井クリエイティブ	1	1	1	1
厚木清南 全日制 (HW厚木)	1	1	1	1
厚木清南 通信制 (ご家族)	1	0	0	0
厚木西インクルーシブ	2	1	0	0
大成学園 (ご家族)	1	0	0	0
星槎国際 (ご家族)	1	0	0	0
鹿島朝日学園 (若者サポステ県央)	1	1	1	1
10校	16名	11名	9名	新規9名(1)

相談受者数に対する受入数 63%

(※前年比+30ポイント)

※利用者契約数 (1) は2年次実習済み

既卒者【支援センター等、相談事業所、病院、行政、他】

	相談(希望)数	実施者数	受入判定	利用契約数
びーな' S (海老名市)	1	1	1	1
ヴェルトハイム (厚木市)	1	0	0	0
ドリーム (伊勢原市)	1	1	1	1
はっぴいたいむ渋沢 (秦野市)	1	1	0	0
大和市障害者自立支援センター (大和市)	1	1	1	1
ご家族 (横浜・旭)	1	1	1	1
ご家族 (相模原・南)	1	1	1	1
ご家族 (星槎国際)	1	0	0	0
ご家族 (星槎国際中退)	1	0	0	0
9団体	9名	6名	5名	中途5名

相談受付者数に対する受入数 56%

<JUNCTION二宮>

新卒者【特別支援学校、高等専修学校、定時制、他】

	相談(希望)数	実施者数	受入判定	利用契約数
小田原支援学校 (2年生)	1	1	1	0
湘南支援学校 (2年生)	5	1	1	0
生蘭高等専修学校 (2年生)	2	0	0	0
座間支援学校有馬分教室 (2年生)	2	0	0	0
平塚支援学校 (2年生)	2	0	0	0
5校	12名	2名	2名	0名

相談受者数に対する受入数 16%

既卒者【支援センター等、相談事業所、病院、行政、他】

	相談(希望)数	実施者数	受入判定	利用契約数
相談室みらい (平塚市)	1	0	1	1
相談支援ダンゴ渋沢 (秦野市)	1	1	1	1
専門学校 (渋谷区)	1	0	0	0
ハローワーク平塚	1	0	0	0
4団体	4名	1名	2名	中途2名

相談受者数に対する受入数 50%

(ウ) 生産活動 【下請け作業】

<JUNCTION厚木>

主な作業内容	場所
コットンテープ、ラベルの封入、封緘 他	藤沢市
コネクタへの配線セット 他	厚木市
箱折り、シール貼り 他	厚木市
帳合、封入、ラベルシール貼り 他	厚木市
ビニールシートのセット作業 他	座間市

<JUNCTION二宮>

主な作業内容	場所
シール貼り、台紙折り、封入、封緘、他	小田原市

(エ) 工賃

<JUNCTION厚木>

月平均額 1,801 円 (平均月合計÷12 ヶ月)

月 (支払人数)	4 (14 名)	5 (16 名)	6 (16 名)	7 (16 名)	8 (15 名)	9 (13 名)
最高支払額 (円)	2,070	2,100	1,910	2,360	2,890	1,940
最低支払額 (円)	320	90	280	210	330	710
1 人あたり平均支払額 (円)	1,590	1,116	1,256	1,375	1,401	1,317
月 (支払人数)	10 (14 名)	11 (11 名)	12 (10 名)	1 (11 名)	2 (12 名)	3 (11 名)
最高支払額 (円)	1,430	3,230	6,550	3,670	4,660	2,710
最低支払額 (円)	500	230	1,870	1,430	670	70
1 人あたり平均支払額 (円)	929	1,844	3,742	2,735	2,702	1,605

※3 月分は令和 8 年 4 月に支給する。

<JUNCTION二宮>

月平均額 1,097 円 (平均月合計÷6 ヶ月)

月 (支払人数)	4	5	6	7	8	9
最高支払額 (円)						
最低支払額 (円)						
1 人あたり平均支払額 (円)						
月 (支払人数)	10 (0 名)	11 (1 名)	12 (1 名)	1 (1 名)	2 (1 名)	3 (1 名)
最高支払額 (円)	0	0	1,790	510	500	3,780
最低支払額 (円)	0	0	1,790	510	500	0
1 人あたり平均支払額 (円)	0	0	1,790	510	500	1,890

※3 月分は令和 8 年 4 月に支給する。

(オ) 職場体験実習

<JUNCTION厚木> 延べ12件

実習月	日数	性別 (年代・障害種別)	作業内容
6	5	男性 20代・知的	ピット内作業 他
6	5	男性 10代・知的	ピット内作業 他
7	9	女性 20代・知的	菓子の製造、箱詰や梱包作業 他
7	4	男性 20代・精神	品出し作業 他
8	10	男性 10代・知的	歯車への防炭剤塗布作業
8	1	男性 10代・知的	倉庫内での仕分け作業
9	10	男性 10代・知的	金型・容器等クリーン作業 他
9	4	女性 20代・知的	おしぼりの検品・包装作業
9	9	男性 20代・精神	冷蔵倉庫内での検品、入出庫作業
11	59	男性 20代・知的	金型・容器等クリーン作業 他 ※トライアル雇用併用
1	5	女性 20代・手帳なし	事務業務補助 他
2	3	男性 10代・精神	定型業務及び軽作業

<JUNCTION二宮> 実績なし

(カ) 就労実績

<JUNCTION厚木>

採用年月日	性別 (年代・障害種別)	産業分類	作業内容
4/1	女性 10代・知的	保育	保育補助及び清掃、園内業務
7/16	男性 20代・知的	自動車小売業	ピット内での補助作業、商品陳列 他
8/16	男性 10代・知的	自動車小売業	ピット内での補助作業 他
9/1	女性 20代・知的	菓子製造業	菓子の製造、箱詰や梱包作業 他
10/31	男性 20代・精神	物流業	冷蔵倉庫内での検品、入出庫作業
11/1	男性 10代・知的	金属製造業	歯車への防炭剤塗布作業
3/1	男性 20代・知的	金属製造業	金型・容器等クリーン作業 他
3/16	女性 20代・難病	サービス業	事務業務補助 他

<JUNCTION二宮> 実績なし

【その他】就労を祝う会 開催場所：作業室

<JUNCTION厚木>

実施日	対象者性別・年代・障害種別	参加者
7/15	男性 20代・知的	利用者 16名 職員 9名 実習生 1名
8/14	男性 10代・知的	利用者 14名 職員 9名 実習生 1名
8/21	女性 20代・知的	利用者 13名 職員 9名 実習生 1名
10/27	男性 10代・知的	利用者 13名 職員 6名
10/30	男性 20代・精神	利用者 13名 職員 7名
2/19	男性 20代・知的	利用者 10名 職員 6名 実習生 1名
3/11	女性 20代・難病	利用者 13名 職員 6名
3/30	男性 10代・知的	利用者 9名 職員 6名

<JUNCTION二宮> 実績なし

(キ) 就労定着支援

【概要】

〈定員〉	21名以上40名以下
〈利用契約人数〉	27名
〈利用者の性別〉	男性17名 女性10名
〈利用者の平均年齢〉	27歳
〈障害者手帳種別〉	療育手帳 (B1) 4名 (B2) 21名 精神障害者保健福祉手帳 (2級) 2名
〈活動内容〉	面談、会社訪問、カンファレンス 等
〈職員数〉	常勤 3名 (正規職員 2名、非常勤職員 1名)

【利用実績】

<JUNCTION厚木>

	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
登録利用人数	24	24	24	23	23	22
利用人数	24	24	24	23	23	22
利用回数 (延べ)	24	24	25	25	23	25
平均利用回数	1.0	1.0	1.0	1.1	1.0	1.1
実利用率 (%)	100	100	104	109	100	114

	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	合計
登録利用人数	22	21	20	20	20	25	268
利用人数	22	21	20	20	19	25	267
利用回数 (延べ)	25	21	22	20	19	25	278
平均利用回数	1.1	1.0	1.1	1.0	1.0	1.0	1.0
実利用率 (%)	114	100	110	100	95	100	103

(前年比±0)

(ク) 余暇活動

<JUNCTION厚木>

【外出】 4回/年

実施日	目的地	参加者	移動
6/6	春ランラン♪よみうりランランドで楽しもう	利用者 25名 (高校実習生) 1名 職 員 5名 (職員実習生) 2名	電車 バス
11/21	芸術の秋ですね♪ 三鷹の森ジブリ美術館に行きましょ♪	利用者 10名 職 員 3名	電車 バス
8/2 (中止)	夏だ！祭りだ！Bon Odori！ 座間で気分もアメリカ～ン★	利用者 0名 職 員 0名	電車
※理由 土曜日午後の開催であったことや地域行事との日程重複の影響もあり参加希望者が集まらず実施を見送った。			
2/17 (延期)	横浜中華街で食べて、見て楽しもう！	利用者 23名 職 員 5名	電車
※理由 参加者の安全確保および円滑な行事運営を優先するため次年度に延期。			

【旅行】 1回/年（希望者）

実施日	目的地	参加者	移動
5/27～5/28	富士急ハイランド&山梨観光の旅 山梨県	利用者 4名 職 員 1名	レンタカー
5/28～5/29	沖縄の空！海！風！を心と体で感じよう♪＼(^o^)／ 沖縄県	利用者 6名 職 員 2名	電車 バス 飛行機 レンタカー
6/11～6/12	千葉南房総・小湊温泉を 🐾モ～っとメ～っちゃ楽しもう！！🐾 千葉県	利用者 6名 職 員 2名	レンタカー
6/25～6/26	ユニバで遊んで大阪の街も楽しむぞ🏴‍☠️ 大阪府	利用者 4名 職 員 2名	電車
7/1～7/2	～和の景色 京都で思い出のひと時を～ 京都府	利用者 5名 職 員 1名	電車
7/2～7/3	函館オトコ旅！！ 北海道	利用者 8名 職 員 2名	電車 バス 飛行機 レンタカー
8/19～8/20	江戸にタイムスリープ♪ 忍者、侍、姫、花魁に会いに行こう！！ 見ザル👤言わザル👤聞かザル👤も待ってるよ👤❤ 栃木県	利用者 5名 職 員 1名	レンタカー
8/19～8/20	長野横断・夏の大三角の旅🌌 ～岐阜県と群馬県に少し入ってしまう企画です～ 長野県	利用者 2名 職 員 1名	レンタカー

<JUNCTION二宮> 実績なし

(ケ) 地震防災対策

<JUNCTION厚木>

〈委員会実施日〉

〈防災訓練実施日〉

第1回 令和7年 10月23日(木)

第1回 令和7年 12月19日(金)

第1回地震防災訓練では、千葉県西部を震源とするマグニチュード5.5（震度5強）を想定し、指定避難場所（厚木中学校）まで避難経路、避難場所を確認しながら訓練を実施しました。避難経路確認の際には、道路のひび割れ、建物の倒壊、電車が止まってしまった場合、携帯電話の充電が切れた場合などをイメージし、どうすると良いかなど意見を出し合う場面が見られました。

今年度は1回のみで開催となってしまいましたが、防災だけではなく、防犯の意識も持てるような対策を講じていけたらと思います。

<JUNCTION二宮>

〈委員会実施日〉

〈防災訓練実施日〉

第1回 令和7年 12月1日(月)

第1回 令和8年 3月18日(水)

第1回地震防災訓練では、地震発生を想定し、指定避難場所（二宮小学校）まで避難経路、避難場所を確認しながら訓練を実施しました。帰所後、消火器の有効期限の確認、火災報知器の設置場所の確認、ならびに火災報知器の誤報時の対応についても確認を行いました。

今年度は利用者が欠席のため職員のみで避難場所の確認を行いました。次回は利用者参加のもと、より実践的な訓練を実施できるよう日程調整を行います。

(コ) 研修 17件

実施日	内容	参加者
5/9	課題共有カンファレンス2025 (NPO法人全国就労移行支援事業所連絡協議会)	職員 3名
5/29	令和7年度 人事・労務担当者研修 (社会福祉法人神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター)	職員1名
6/25	県指導講習会 (神奈川県福祉子どもみらい局福祉部障害サービス課)	職員1名
7/4、7/9	ファシリテーション研修 (社会福祉法人神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター)	職員1名
7/18～10/21	サビ児管基礎研修 (F3コース) 映像配信：eラーニングシステムによる講義 (NPO法人かながわ障がいケアマネジメント従事者ネットワーク)	職員1名
7/18～7/31	サビ児管補足研修 (前期開催コース) 映像配信：eラーニングシステムによる講義 (NPO法人かながわ障がいケアマネジメント従事者ネットワーク)	職員1名
7/24、7/25	令和7年度 チームリーダーキャリアパス対応生涯研修 (社会福祉法人神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター)	職員1名
8/4	かながわ福祉サービス運営適正化委員会 苦情解決研修会 (第1回 基礎編) (社会福祉法人神奈川県社会福祉協議会)	職員1名
9/19	令和7年度 第1回障がい者虐待防止のための職員研修	職員9名
10/22	令和7年度神奈川県サービス管理責任者・児童発達支援管理責任者 基礎研修 F3コース (NPO法人かながわ障がいケアマネジメント従事者ネットワーク)	職員1名
11/15、11/16	ジョブコーチ養成研修 (基礎過程) (特定非営利活動法人ジョブコーチ・ネットワーク)	職員1名
12/6～12/9	ジョブコーチ養成研修 (実践過程) (特定非営利活動法人ジョブコーチ・ネットワーク)	職員1名
12/11	令和7年度 障がい者虐待防止のための職員研修 (新人職員)	職員1名
2/25	神奈川県サビ児管研修 専門コース別研修「就労支援」 (特定非営利活動法人シーガル研修・研修機構)	職員1名
2/26	神奈川県サビ児管研修 専門コース別研修「就労支援」 (特定非営利活動法人シーガル研修・研修機構)	職員1名
2/26	コミュニケーション研修 (社会福祉法人神奈川県社会福祉協議会)	職員1名
3/19 3/24	令和7年度 第2回 障がい者虐待防止のための職員研修	職員8名

その他連絡会等 2件

7/10	令和7年度 県央圏域就労移行支援事業所連絡会議 (社会福祉法人 県央福祉会 県央地域就労援助センター障害者就労・生活支援センターぼむ)	職員1名
2/25	令和7年度 県央圏域就労移行支援事業所連絡会議 (社会福祉法人 県央福祉会 県央地域就労援助センター障害者就労・生活支援センターぼむ)	職員1名

(3) 就労支援に関する人材育成事業

(ア) 研修会等開催事業 「イズム@JCT」

目的：

1. 「就労支援、地域支援の在り方について考える」
2. 「実のある連係と連動を生み出すための、人的つながりを創出する」
3. 「次世代を担う若年層支援者の活動を促進する」
4. 「その他、構成員が必要と感じることを実行する」

実施日	内容	参加者
第1回 7/16 (水) 15:30～18:00	事例検討 「困難な成育背景を持つ対象者の就労継続について」 (講師) 社会福祉法人県央福祉会 県央地域就労援助センター /障害者就業・生活支援センターぼむ 杉浦 安純 氏	(教育) 9名 (相談) 9名 (事業所) 16名 (企業) 4名
第2回 12/3 (水) 15:30～17:30	事例検討 「多重的な困難を抱える普通高校生の生活の安定と自立に向けた支援について」 (講師) 神奈川県厚木西高等学校 キャリア支援グループ 教諭中瀬 翔太 氏	(教育) 8名 (相談) 13名 (事業所) 18名 (企業) 4名
第3回 3/12 (木) 15:30～17:30	講義 「インターネット（ゲーム）依存と生活支援について」 (講師) 独立行政法人国立病院機構 久里浜医療センター 三原 聡子 氏	(教育) 3名 (相談) 10名 (事業所) 21名 (企業) 4名

今年度は、事例検討を2回、講義を1回実施しました。

ご本人のことを知る、気持ちの確認をすることがイズム@JCTで大切なことが改めて分かりました。
また、就労選択支援の重要性が分かり、内容を正しく知り、正しく活用していくことが今後求められていくと感じました。

次年度は新しいコアメンバー、JUNCTION二宮の職員とも連絡、話し合いをこまめにしながら計画していきたいと思います。

(イ) 社会福祉士養成

目的：

1. 社会福祉士養成における相談援助実習生を受け入れ、育成する。
2. 相談援助実習に関わる意義を理解し、関連知識やソーシャルワークの専門性を高めていく。

受け入れ期間	
5/26～6/6 (60時間以上)	立教大学 3年生
6/2～6/17 (84時間以上)	東京福祉大学 2年生
6/16～6/30 (60時間以上)	立教大学 3年生
2/2～2/13 (63時間以上)	日本社会事業大学 2年生